

Муниципальное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 11
г. о. Шуя Ивановской области

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения



Е .Б. Бодрягина

« 21 » 08.2023 г
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

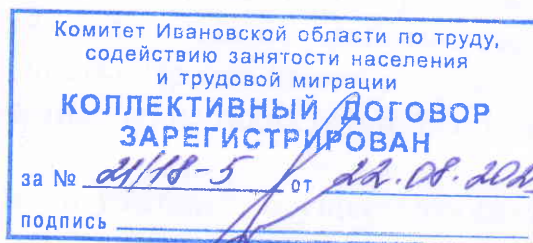


О. С. Пугачева

« 21 » 08.2023 г.
М.П.

Изменения и Дополнения № 13
к коллективному договору по регулированию
социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками

Регистрационный номер 21/18-05



Почтовый и юридический адрес организации:
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. Аникина, д. 21
Телефон организации: 8 (49351) 49-345
Электронный адрес: moiashkola11@mail.ru

1. П.2.1.10 Приложения 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции: **«Прием на работу** оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

2. П.5.13 Приложения 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции: **«Периоды каникулярного времени**, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), **являются для них рабочим временем с оплатой труда** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, **уточняется режим их рабочего времени**. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с **реализацией образовательной программы**, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 «Особенностей режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016г. № 536 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Режим рабочего времени учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.»

3. П.5.16 Приложения 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции:

«Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую деятельность, регулируются следующим образом:

- Графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором,

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ).»

4. П. 3.3.7. Коллективного договора по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ ООШ № 11 дополнить: «С 1 сентября 2023 года родитель (опекун, попечитель) ребенка-инвалида сможет накапливать неиспользованные в течение календарного года дополнительные выходные дни и взять до 24 дополнительных выходных дней подряд для ухода за ребенком-инвалидом.

Сроки подачи заявлений на дополнительные выходные сотрудникам предстоит согласовать с работодателем.

Родители могут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год нельзя»

5. П. 2.5.1 «Положения о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции: «Заработная плата учебно- вспомогательного и младшего-обслуживающего персонала определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее –ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- Установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- установления выплат компенсационного характера;

- установление выплат стимулирующего характера.»

6. П. 2.5.2 «Положения о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции: «заработная плата учебно-вспомогательного и

младшего-обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$Зп=О+К+С$, где

Зп- заработная плата работника;

О- должностной оклад работника;

К- выплаты компенсационного характера;

С- выплаты стимулирующего характера.»

7. Приложение 1 к Приложению 2 Коллективного договора Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции:

**ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 N 248н)**

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	7253	1- без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор ; социальный педагог;	7943	1 - без категории 1,02- вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог; методист	8412	1- без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; тьютор (за исключением тьютеров, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	8464	1 - без категории 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория

Добавить таблицу следующего содержания:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1
--	------	---

8. Абзац 6, п. 3.3.8. Коллективного договора читать в новой редакции:

«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей, указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

9. Подраздел 6, абзаца 2, п. 3.4.1. Коллективного договора читать в новой редакции:

«-работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, , работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней;».

10. П.2.1.7. Приложения 1 к Коллективному договору Правила внутреннего распорядка для работников МОУ ООШ № 11 читать в следующей редакции:

«Перед устройством на работу, работники за счет школы проходят медицинский осмотр, результаты которого фиксируются в санитарной книжке установленного образца согласно Федеральному закону от 30 марта 1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии».

В соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» работники, осуществляющие образовательную деятельность, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование.

Лица, имеющие противопоказания по состоянию здоровья для работы в детских учреждениях, не могут быть допущены до работы в школе.»

11. В раздел 6 Коллективного договора «Гарантии и компенсации работников» дополнить п. 6.8 следующего содержания:

«6.8. Согласно п.1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).»

12. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2023 года